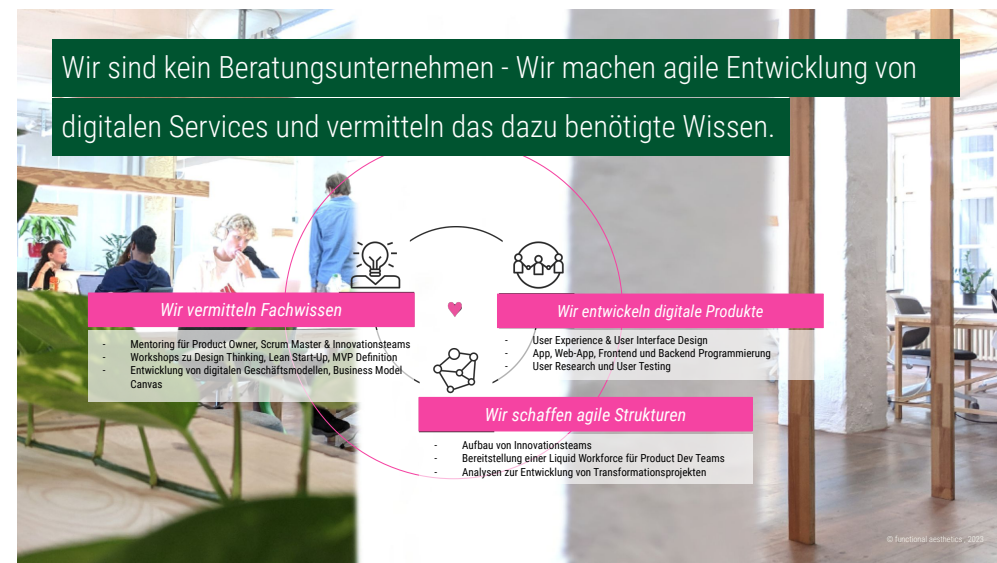




Was kostet es? Und wann seid ihr damit fertig?

Warum gelingt es Führungskräften oft nicht, ein agiles Mindset anzunehmen und in der Organisation zu verankern?



Beispiel: Chatbot und wie wir denken.

Das "Wording" ist oft Teil eines großen Missverständnisses ...

... oder fehlendes Wissen.

Kosten $\neq$
Inanspruchnahme von Leistungen

Rahmen

Zeit $\neq$
Raum zu lernen

Prozess

Das "Wording" ist oft Teil eines großen Missverständnisses ...

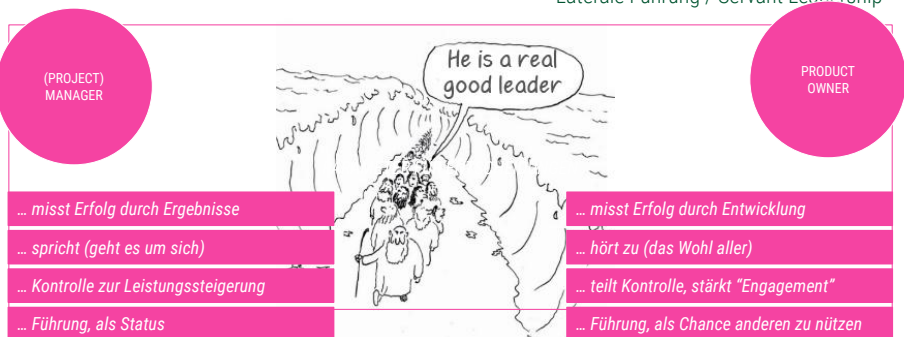
... oder fehlendes Wissen.

PARAMETER FÜR ENTSCHEIDUNGEN

Das "Wording" ist oft Teil eines großen Missverständnisses ...

Traditionelle Führung

Agile Leadership
Laterale Führung / Servant Leadership

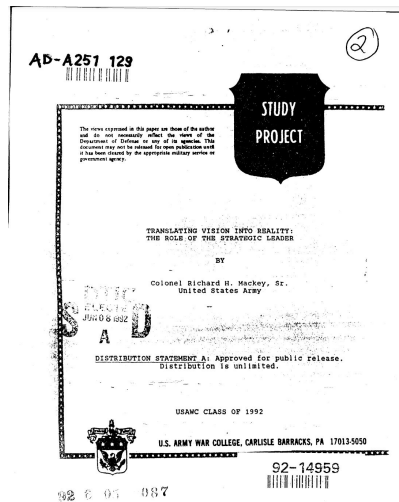


Warum gelingt es Führungskräften oft nicht, ein agiles Mindset anzunehmen und in der Organisation zu verankern?

1. Fehlendes gemeinsames Verständnis und agile Prinzipien werden nicht gelebt.

> Definition und Grundprinzipien

© functional aesthetics, 2023 - confidential



<https://maeda.pm/wp-content/uploads/2020/10/VUCA.pdf>

V - volatility Unbeständigkeit
U - uncertainty Unsicherheit
C - complexity Komplexität
A - ambiguity Mehrdeutigkeit

Strategie zum Überleben in der VUCA-Welt:

- Vision
- Understanding
- Clarity
- Agility



Agile Manifesto

im Februar 2001 wurde von 17 Softwareentwicklern als *Agiles Manifest* formuliert:

Individuals and interactions over processes and tools
Working software over comprehensive documentation
Customer collaboration over contract negotiation
Responding to change over following a plan

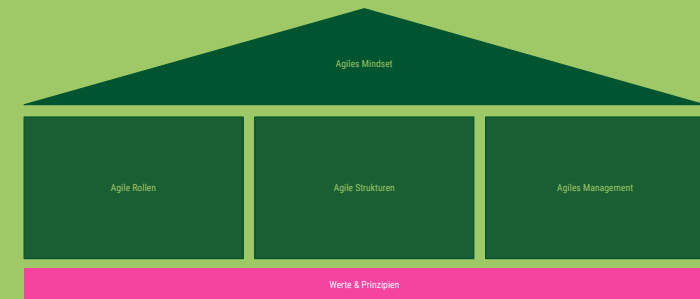
2005 wurde von Forrester Research untersucht, dass 14 % der Unternehmen in Nordamerika und Europa ihre Software mit agilen Prozessen entwickeln; weitere 19 % dachten über die Nutzung nach. VersionOne stellte 2013 fest, dass bereits 84 % aller Unternehmen agile Prozesse einsetzen, 2016 waren es 95 %

12 agilen Grundprinzipien

© functional aesthetics, 2023 - confidential

Überblick Agile Leadership

5 Module für ein gemeinsames Verständnis zum Thema Agilität



© functional aesthetics, 2023 - confidential

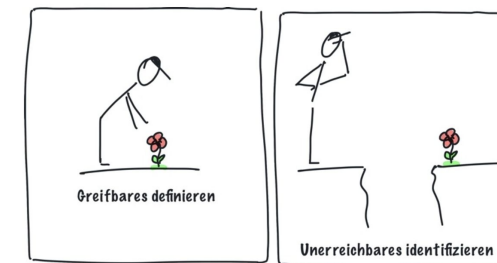
Warum gelingt es Führungskräften oft nicht, ein agiles Mindset anzunehmen und in der Organisation zu verankern?

1. *Fehlendes gemeinsames Verständnis und agile Prinzipien werden nicht gelebt.*

2. *Fehlende Kommunikation von Vision und Strategie, agilen Konzepte und Methoden werden einfach nur kopiert*

> Rolle einer Führungskraft im agilen Umfeld

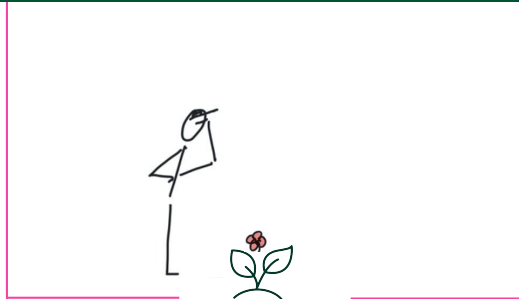
© functional aesthetics, 2023 - confidential



Agile Methoden helfen aus Fehler zu lernen, Projekte effizienter umzusetzen, Mitarbeiter zu motivieren und somit wettbewerbsfähig zu bleiben,
> **konstant Wert für das Unternehmen/ Organisation zu schaffen.**

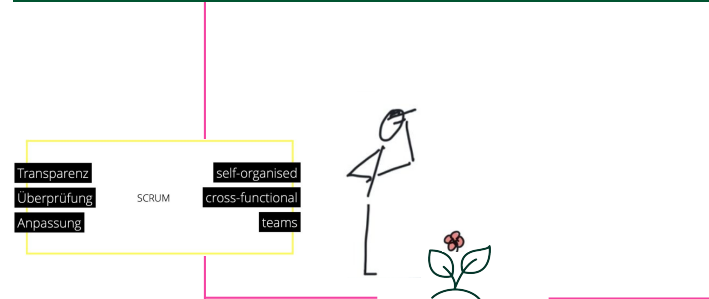
© functional aesthetics, 2023 - confidential

Agil zu sein bedeutet nicht nach Scrum zu arbeiten – Es geht vielmehr darum, die Werte Offenheit, Respekt, Mut, Einbindung, Fokus, Transparenz, Überprüfbarkeit und Anpassungsfähigkeit in der gesamten Organisation zu verankern.



© functional aesthetics, 2023 - confidential

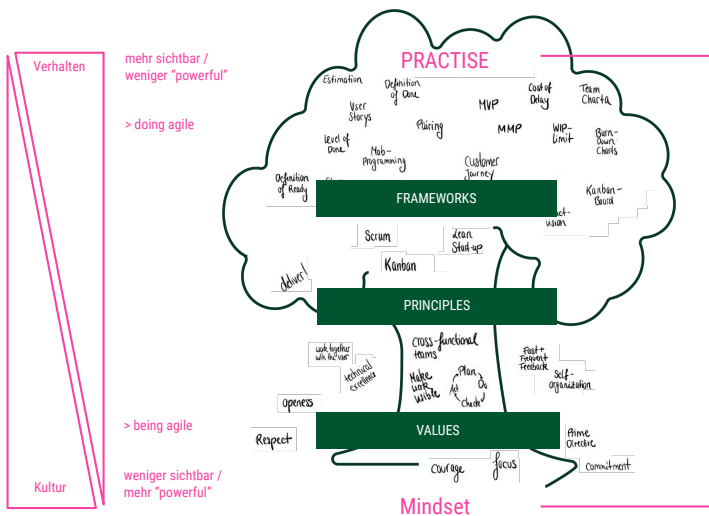
Agil zu sein bedeutet nicht nach Scrum zu arbeiten – Es geht vielmehr darum, die Werte Offenheit, Respekt, Mut, Einbindung, Fokus, Transparenz, Überprüfbarkeit und Anpassungsfähigkeit in der gesamten Organisation zu verankern.



© functional aesthetics, 2023 - confidential



> [download](#)

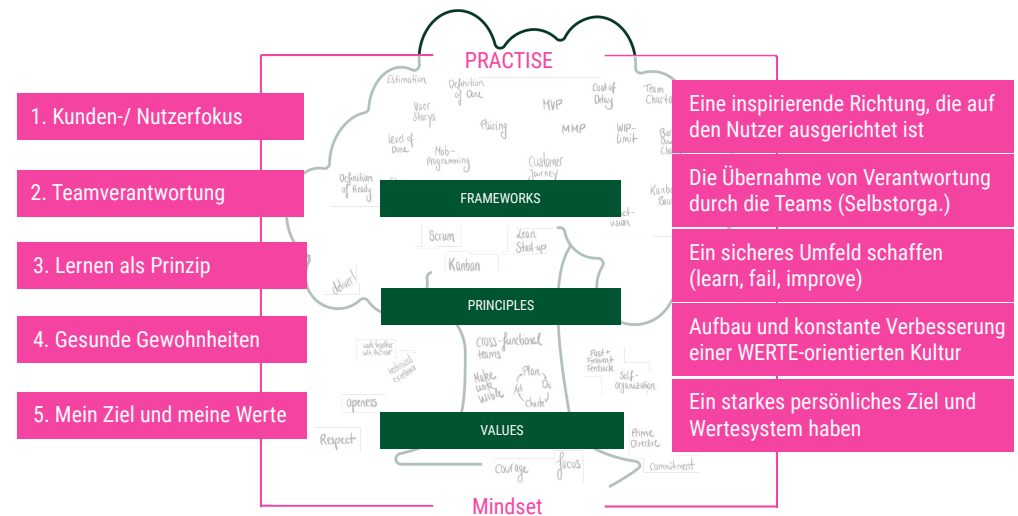


© functional aesthetics, 2023 - confidential

Kann in iterativ
angepasst werden

Erfordert strukturelle und
kulturellen Wandel

In Richtung lernende
Organisation

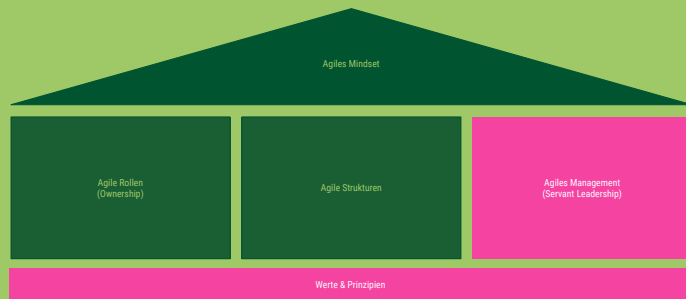


© functional aesthetics, 2023 - confidential

> Essence of Agile Leadership, Koning (2019)

Führungskraft im agilen Umfeld

Essence of Agile Leadership dient dem Empowerment von Teams (Servant Leadership)



> 'Enabler - disruptor' model of agile leadership
> Leading self-organizing teams

© functional aesthetics, 2023 - confidential

Wie erkenne ich Kundenbedürfnisse und kann schnell auf Feedback reagieren?

Kunden- und nutzerzentrierter, iterativer Projektsteuerung

- > Kunden-/ Nutzerfokus
- > Entwickle inspirierende Richtung, die auf den Nutzer ausgerichtet ist
- > Lernen als Prinzip
- > Schaffe ein sicheres Umfeld (learn, fail, improve)

© functional aesthetics, 2023 - confidential

Wie kann ich auf Veränderungen schnell reagieren und agile Prinzipien in der täglichen Arbeit umsetzen?

Flexibilität und Anpassungsfähigkeit

- > Mein Ziel und meine Werte
- > Dein persönliches Ziel und Wertesystem ist entscheidend
- > Lernen als Prinzip
- > Schaffe ein sicheres Umfeld (learn, fail, improve)

© functional aesthetics, 2023 - confidential

Wie schaffe ich eine offene und vertrauensvolle Arbeitskultur, so dass Teams erfolgreich zusammenarbeiten?

Zusammenarbeit und Kommunikation

- > Gesunde Gewohnheiten
- > Entwickelt einer WERTE-orientierten Kultur und achte auf konstante Weiterentwicklung
- > Lernen als Prinzip
- > Schaffe ein sicheres Umfeld (learn, fail, improve)

© functional aesthetics, 2023 - confidential

Wie schaffe ich ein Umfeld, in dem Teams eigenverantwortlich arbeiten und sich ständig verbessern können?

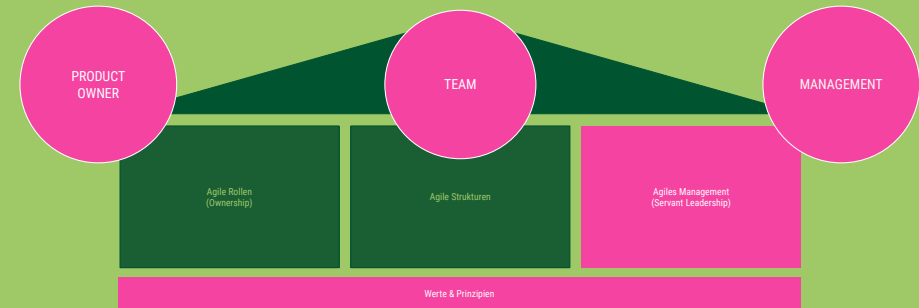
Selbstorganisation und kontinuierliches Lernen

- > Teamverantwortung
- > Übernahme von Verantwortung durch die Teams
- > Selbstorganisation
- > Lernen als Prinzip
- > Schaffe ein sicheres Umfeld (learn, fail, improve)

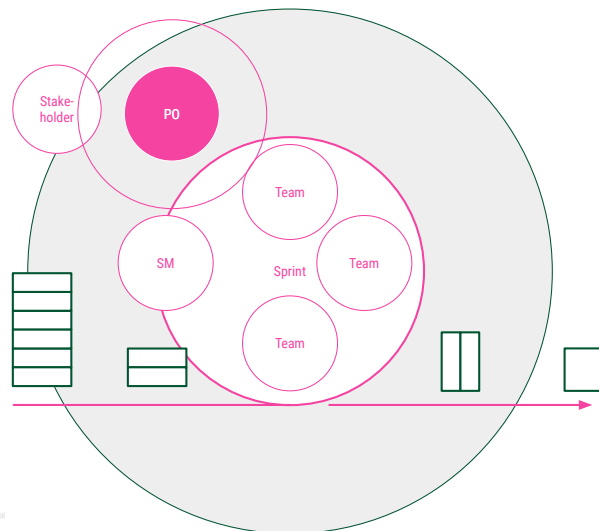
© functional aesthetics, 2023 - confidential

Führungskraft im agilen Umfeld

Essence of Agile Leadership dient dem Empowerment von Teams (Servant Leadership)

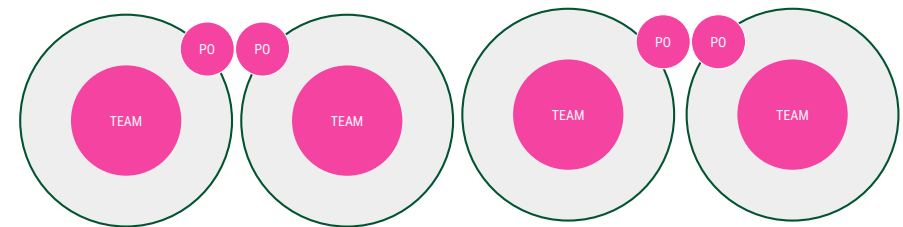


© functional aesthetics, 2023 - confidential

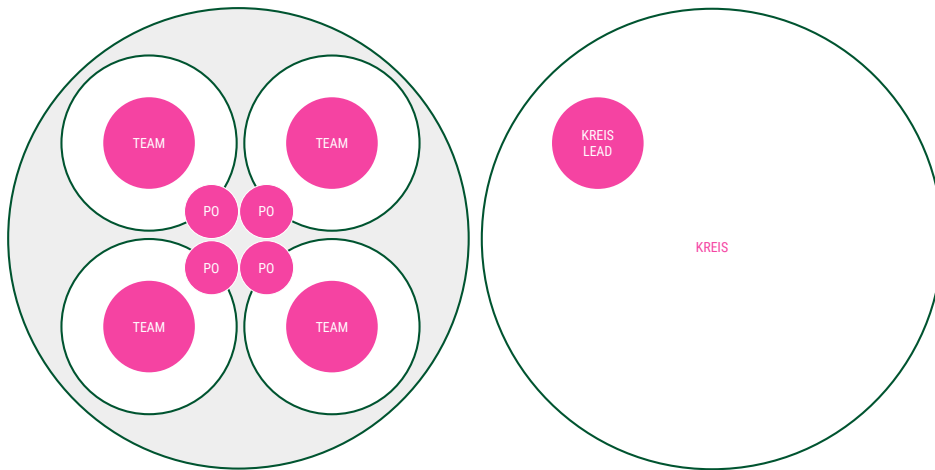


© functional aesthetics, 2023 - confidential

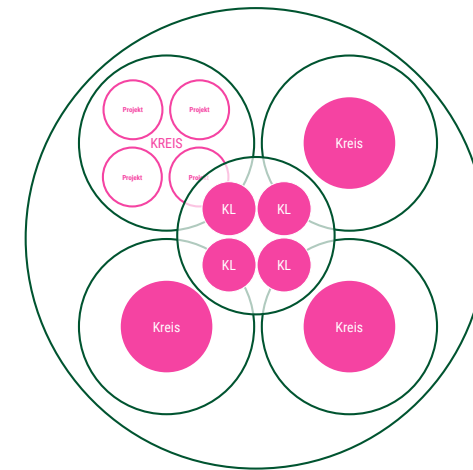
Skalierung agiler Strukturen



© functional aesthetics, 2023 - confidential

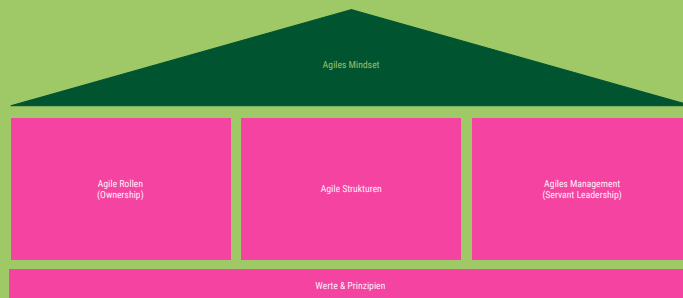


© functional aesthetics, 2023 - confidential



© functional aesthetics, 2023 - confidential

Zusammenfassung



© functional aesthetics, 2023 - confidential

Das richtige Mindset ist entscheidend! Es zu ignorieren, führt zu den folgenden Herausforderungen während jeden Transformationsprozesses:

> Strategie zum Überleben in der VUCA-Welt:

1. Fehlendes gemeinsames Verständnis und agile Prinzipien werden nicht gelebt.

2. Fehlende Kommunikation von Vision und Strategie, agilen Konzepten und Methoden werden einfach nur kopiert

- Clarity
- Agility
- Vision
- Understanding

© functional aesthetics, 2023 - confidential

So gelingt es Führungskräften ein agiles Mindset anzunehmen und in der Organisation zu verankern :)



© functional aesthetics, 2023 - confidential



Ansprechpartner:

Chris Bleuel
cbleuel@functionalaesthetics.com

functional aesthetics GmbH
Brunnenstr. 168, 10119 Berlin
+49 (0) 30 548 700 96
hello@functionalaesthetics.com

> www.functionalaesthetics.com

**functional
aesthetics**



Wir sind immer offen für Austausch, für gemeinsame Ideen und Projekte.
Wir freuen uns auf Ihren Anruf, Ihre E-Mail oder auch einen persönlichen Besuch
in unseren Räumlichkeiten in Berlin oder München.

© functional aesthetics, 2023